

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ
М.П. МУСОРГСКОГО»

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор Уральской
Государственной
консерватории
имени М.П. Мусоргского



В.Д. Шкарупа

«28» июня 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА
С СОТРУДНИКАМИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

Екатеринбург
2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

– Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по состоянию на июнь 2017 г.;

– Постановления Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы» с изменениями и дополнениями от: 27 февраля, 14, 27 апреля, 19 декабря 2016 г., 26 января, 31 марта 2017 г.;

– Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р;

– Приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в ред. от 20.02.2014 г.;

– Письма Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями по состоянию на июнь 2017 г.

1.2. Целью введения эффективного контракта являются совершенствование системы оплаты труда работников профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) Консерватории, работа которых в Консерватории является основной, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), развитие кадрового потенциала работников учреждения.

1.3. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для

назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.

2. Порядок и условия введения эффективного контракта

2.1. С работниками учреждения, состоящими в трудовых отношениях с работодателем, оформляются соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора (далее также – дополнительное соглашение к трудовому договору).

2.2. В соответствии с частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Ученый совет Консерватории утверждает «Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава» в начале каждого учебного семестра. В этом документе работа преподавателя дифференцируется по различным направлениям деятельности и оценивается в баллах.

2.4. По окончании каждого учебного семестра преподаватели представляют на кафедрах письменные отчеты о работе по утвержденным критериям и целевым показателям. На заседании кафедры составляется протокол с указанием начисленных баллов по каждому преподавателю.

2.5. Приказом ректора назначается комиссия для начисления баллов ППС по итогам прошедшего учебного семестра.

2.6. Комиссия рассматривает представленные кафедрами соответствующие протоколы и отчеты преподавателей и, внося на свое усмотрение коррективы, утверждает количество начисленных баллов преподавателям.

2.7. С преподавателем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием периода выплаты стимулирующих надбавок в соответствии с начисленными баллами.

2.8. Ежемесячно приказом ректора утверждается размер стоимости одного балла в зависимости от суммы, направляемой на стимулирующие выплаты.

2.9. Выплата стимулирующих надбавок производится в течение учебного семестра по итогам работы в предыдущем семестре.

2.10. Протоколы кафедр и отчеты преподавателей после рассмотрения хранятся в комиссии только в течение следующего учебного семестра.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение рекомендуется к утверждению Ученым советом Консерватории и вводится в действие приказом ректора Консерватории.

3.2. Настоящее Положение обязательно к применению всеми педагогическими работниками Консерватории.

3.3. Действие настоящего Положения распространяется на все кафедры Консерватории, реализующие образовательные программы высшего образования по уровням бакалавриата, специалитета и магистратуры и по уровням аспирантуры и ассистентуры-стажировки.

3.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Консерватории.

**Рассмотрено на заседании Ученого совета УГК
и рекомендовано Ректору к утверждению
(протокол № 6 от «28» июня 2017 г.).**